

STATUT
ZWIĄZKU PRACODAWCÓW POMORSKI KLUB BIZNESU

Rozdział I
PRZEPISY OGÓLNE

§ 1

Tworzy się organizację pracodawców pod nazwą Związek Pracodawców Pomorski Klub Biznesu, zwany dalej Związkiem.

§ 2

1. Związek skupia swoje działania na obszarze województwa pomorskiego.
2. Siedzibą Związku jest Gdynia.
3. Związek działa na podstawie ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o organizacjach pracodawców (Dz. U. z 2015 r., poz. 209 z późn. zm.) oraz na podstawie postanowień niniejszego Statutu.
4. Związek jest regionalną organizacją pracodawców o charakterze ponadbranżowym, o której mowa w art. 24 ust. 2, pkt. 3 ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (Dz. U. z 2015 r. poz. 1240, z późn. zm.).

§ 3

Związek może przystępować do federacji i konfederacji związków pracodawców.

§ 4

Związek jest organizacją samorządną i niezależną w swej działalności statutowej od organów administracji państwowej, samorządu terytorialnego oraz innych organizacji.

Rozdział II

CELE, ZADANIA I FORMY ICH REALIZACJI

§ 5

1. Podstawowym celem Związku jest ochrona praw i reprezentowanie interesów, w tym gospodarczych, zrzeszonych członków wobec związków zawodowych, organów władzy i administracji rządowej, organów samorządu terytorialnego, a także innych organizacji i instytucji.
2. W szczególności do zadań Związku należy:
 - 1) prowadzenie dialogu społecznego z przedstawicielami związków zawodowych oraz władz państwowych i samorządowych;

- 2) oddziaływanie na kształt ustawodawstwa w obszarze zainteresowania zrzeszonych członków;
- 3) wspieranie działań i interesów zrzeszonych członków;
- 4) kształtowanie nowoczesnego środowiska pracy i warunków działania pracodawców;
- 5) działanie na rzecz tworzenia i utrzymania ładu oraz porządku społecznego w stosunkach pracy;
- 6) wspieranie działań i udzielanie pomocy zrzeszonym członkom w zakresie rozwiązywania sporów zbiorowych oraz zawierania i wypowiedzania układów zbiorowych pracy;
- 7) kształtowanie i upowszechnianie zasad etyki w działalności gospodarczej;
- 8) współpraca z organami władzy publicznej, organami samorządu terytorialnego, związkami zawodowymi oraz innymi organizacjami i instytucjami z terenu działania Związku;
- 9) wspieranie inicjatyw zmierzających do rozwoju gospodarczego regionu, który jest objęty terenem działania Związku;
- 10) propagowanie idei współpracy oraz integracji zrzeszonych członków;
- 11) inicjowanie i wspieranie działań mających na celu promocję, wzrost atrakcyjności i konkurencyjności Związku i jego członków.

§ 6

Związek realizuje cele i zadania poprzez:

- 1) formułowanie stanowisk i opinii we wszelkich sprawach związanych z gospodarką, stosunkami pracy oraz działalnością członków zrzeszonych w Związku;
- 2) opiniowanie założeń i projektów aktów prawnych z obszaru zainteresowani zrzeszonych członków;
- 3) udział w dialogu społecznym z przedstawicielami związków zawodowych oraz władz państwowych i samorządowych;
- 4) występowanie do organów władzy publicznej i samorządowej oraz innych organizacji i instytucji w sprawach dotyczących członków zrzeszonych w Związku;
- 5) delegowanie przedstawicieli Związku do prac w organach i gremiach o charakterze opiniotwórczo-doradczym, związanych z działalnością Związku;
- 6) organizowanie konferencji, seminariów i doradztwa, celem wymiany doświadczeń, prowadzenia dyskusji i rozpowszechniania wiedzy na tematy dotyczące spraw społeczno-gospodarczych oraz kwestii leżących w obszarze zainteresowania Związku i zrzeszonych w nim członków.

Rozdział III

CZŁONKOSTWO

§ 7

1. Członkostwo w Związku jest dobrowolne.
2. Członkostwo ma charakter zwyczajny, wspierający i honorowy.

3. Członkiem zwyczajnym może być pracodawca, bez względu na formę organizacyjno-prawną prowadzonej działalności, który prowadzi działalność lub ma siedzibę albo oddział na terenie działania Związku.
4. Członkiem wspierającym może być pracodawca lub podmiot niebędący pracodawcą, który popiera cele statutowe Związku.
5. Członkiem honorowym może być podmiot, który aktywnie współpracuje ze Związkiem, identyfikuje się z jego celami oraz działa na rzecz rozwoju Związku.

§ 8

1. Nabycie członkostwa zwyczajnego następuje na mocy uchwały Zarządu na pisemny wniosek zainteresowanego.
2. Wnioskodawca ubiegający się o przyjęcie w poczet członków Związku składa deklarację członkowską oraz zobowiązuje się na jej podstawie do płacenia składek członkowskich i wniesienia wpisowego.
3. Zarząd może odmówić przyjęcia w poczet członków wnioskodawcy, który nie daje rękojmi przestrzegania postanowień niniejszego Statutu albo w swojej dotychczasowej działalności naruszył zasady etyki oraz cele Związku.
4. W razie odmowy przyjęcia w poczet członków wnioskodawcy przysługuje w terminie 30 (trzydziestu) dni odwołanie do Zgromadzenia Ogólnego.

§ 9

1. Członkowie zwyczajni Związku mają prawo:
 - 1) wyborcze czynne i bierne do organów statutowych;
 - 2) udziału w pracach Związku i jego organów;
 - 3) uczestniczenia, za pośrednictwem Związku, w opiniowaniu projektów aktów prawnych;
 - 4) korzystania z wszelkich uprawnień wynikających z przynależności do Związku;
 - 5) inicjowania wszelkich działań służących realizacji celów statutowych Związku;
 - 6) dostępu i korzystania z informacji dotyczących działalności Związku;
 - 7) ekspozowania członkostwa w Związku.
2. Członkowie wspierający i honorowi mogą być zapraszani do uczestniczenia w pracach Związku i jego organów.

§ 10

Członkowie Związku są zobowiązani:

- 1) przestrzegać Statutu oraz stosować się do uchwał podejmowanych przez organy statutowe Związku;
- 2) wspierać Związku w wykonywaniu jego zadań statutowych;
- 3) terminowo opłacać składkę członkowską.



§ 11

1. Członkostwo zwyczajne ustaje w przypadku:
 - 1) wystąpienia ze Związku;
 - 2) rozwiązania Związku;
 - 3) wykluczenia ze Związku na skutek:
 - a) działalności na szkodę Związku,
 - b) uchylania się od wypełniania obowiązków statutowych,
 - c) uchylania się od opłacania składek członkowskich,
 - 4) utraty przez członka statusu pracodawcy.
2. Oświadczenie o wystąpieniu ze Związku składa się w formie pisemnej do Zarządu na co najmniej sześć miesięcy naprzód ze skutkiem na 1 stycznia następnego roku kalendarzowego.
3. Wykluczenie ze Związku następuje na mocy uchwały Zarządu, podjętej w głosowaniu tajnym, większością 2/3 głosów, przy obecności co najmniej połowy członków. Od uchwały Zarządu w sprawie wykluczenia przysługuje w terminie 30 (trzydziestu) dni odwołanie do Zgromadzenia Ogólnego.
4. W związku z ustaniem członkostwa nie przysługuje żadne roszczenie do majątku Związku.

ROZDZIAŁ IV ORGANY ZWIĄZKU

§ 12

Statutowymi organami Związku są:

- 1) Zgromadzenie Ogólne Członków, zwane dalej „Zgromadzeniem Ogólnym”;
- 2) Zarząd.

§ 13

1. Uchwały organów Związku podejmowane są w głosowaniu jawnym, zwykłą większością głosów, przy obecności co najmniej 1/2 uprawnionych do głosowania, o ile postanowienia Statutu nie stanowią inaczej.
2. Zarząd może podjąć uchwałę w trybie obiegowym.

§ 14

1. Wybory do władz statutowych Związku dokonywane są w głosowaniu.
2. Kadencja Zarządu trwa dwa lata, z uwzględnieniem ust. 3.
3. Funkcję w Zarządzie można pełnić więcej niż jedną kadencję.
4. Mandaty członków Zarządu wygasają z dniem zatwierdzenia sprawozdania finansowego przez Zgromadzenie Ogólne.

§ 15

1. Zgromadzenie Ogólne Członków jest najwyższym organem Związku.
2. Zgromadzenie Ogólne tworzą pracodawcy będący członkami zwyczajnymi Związku.
3. W Zgromadzeniu Ogólnym mogą brać udział pełnomocnicy pracodawców. Pełnomocnictwo musi być udzielone na piśmie.
4. Każdemu członkowi przysługuje na Zgromadzeniu Ogólnym jeden głos.
5. Posiedzenia Zgromadzenia Ogólnego odbywają się co najmniej raz w roku.
6. Nadzwyczajne Zgromadzenie Ogólne może być zwołane przez Zarząd na wniosek co najmniej dwóch członków Zarządu.

§ 16

1. Do kompetencji Zgromadzenia Ogólnego należy:
 - 1) określanie kierunków działania Związku;
 - 2) sprawowanie nadzoru nad działalnością Zarządu;
 - 3) wybór i odwołanie członków Zarządu;
 - 4) określenie zasad ustalania składek członkowskich i wpisowego;
 - 5) przyjęcie budżetu;
 - 6) rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdań z działalności Związku;
 - 7) udzielanie absolutorium dla Zarządu;
 - 8) uchwalanie i zmiana Statutu;
 - 9) podjęcie uchwały o rozwiązaniu Związku;
 - 10) rozpatrywanie odwołań od decyzji Zarządu w sprawie przyjęcia i wykluczenia ze Związku;
 - 11) podejmowanie rozstrzygnięć w sprawach niezastrzeżonych do właściwości innego organu.
2. Do:
 - 1) odwołania członka Zarządu;
 - 2) zmiany Statutu- wymagana jest większość 2/3 głosów przy obecności co najmniej połowy składu Zgromadzenia Ogólnego. Głosy wstrzymujące się liczą się do kworum.

§ 17

1. Zarząd składa się z członków wybranych przez Zgromadzenie Ogólne.
2. W skład Zarządu wchodzi:
 - 1) nie więcej niż siedem osób, w tym Prezes i Wiceprezesi (zarząd wieloosobowy), albo
 - 2) Prezes (zarząd jednoosobowy).
3. Członkostwo w Zarządzie ustaje na skutek:
 - 1) złożenia rezygnacji;

- 2) odwołania;
 - 3) utraty zdolności do czynności prawnych;
 - 4) śmierci.
4. Posiedzenia Zarządu odbywają się nie rzadziej niż raz w roku.
5. Posiedzenia zwołuje i przewodniczy im Prezes Związku, a w przypadku jego nieobecności wyznaczony przez niego Wiceprezes Związku.

§ 18

1. Zarząd kieruje bieżącą działalnością Federacji i reprezentuje go na zewnątrz.
2. Do kompetencji Zarządu należy:
 - 1) prowadzenie spraw Związku;
 - 2) wykonywanie uchwał Zgromadzenia Ogólnego;
 - 3) kształtowanie planów działania Związku oraz jego budżetu;
 - 4) zarządzanie zasobami Związku;
 - 5) podejmowanie uchwał w sprawie przyjęcie i wykluczenia członka Związku;
 - 6) delegowanie przedstawicieli Związku do jego reprezentowania na zewnątrz oraz udziału w pracach organów i gremiów o charakterze opiniotawczo-doradczym, związanych z działalnością Związku;
 - 7) prowadzenie dialogu z organizacjami związkowymi, organami władzy oraz innymi instytucjami czy organizacjami.

§ 19

Do kompetencji Prezesa Zarządu należy:

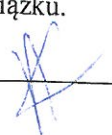
- 1) reprezentowanie Związku i występowanie w jego imieniu;
- 2) nadzór nad wykonywaniem uchwał Zgromadzenia Ogólnego i Zarządu;
- 3) rekomendacja przedstawicieli Związku do jego reprezentowania na zewnątrz oraz udziału w pracach gremiów związanych z działalnością Związku;
- 4) sprawowanie ogólnego nadzoru nad pracami Biura Związku;
- 5) podejmowanie decyzji w innych sprawach nie zastrzeżonych do kompetencji organów Związku.

§ 20

W celu właściwej realizacji zadań Związku mogą być tworzone na mocy uchwały Zgromadzenia Ogólnego inne gremia oraz specjalistyczne grupy robocze, co nie wymaga zmian w Statucie.

§ 21

1. Zgromadzenie Ogólne może postanowić o powołaniu Biura Związku.
2. Obsługę organizacyjno-merytoryczną i techniczno-biurową Związku i oraz jego organów statutowych zapewnia Biuro Związku.



3. Biuro Związku realizuje zadania wyznaczone przez Zarząd.
4. Biuro Związku działa w ramach określonych przez Zarząd i zgodnie ze Statutem oraz uchwałami podjętymi przez organy Związku.

ROZDZIAŁ V MAJĄTEK ZWIĄZKU

§ 22

1. Majątek Związku powstaje z:
 - 1) składek członkowskich;
 - 2) dotacji, spadków, darowizn i zapisów;
 - 3) własnej działalności i dochodów z majątku Związku.
2. Do składania w imieniu Związku oświadczeń woli upoważnieni są:
 - 1) w przypadku zarządu wieloosobowego:
 - a) dwóch członków zarządu, w przypadku zaciągania zobowiązań powyżej 10 000 zł (dziesięciu tysięcy);
 - b) Prezes Zarządu lub Wiceprezes Zarządu, w przypadku zaciągania zobowiązań do 10 000 zł (dziesięciu tysięcy) i w sprawach niemajątkowych;
 - 2) w przypadku zarządu jednoosobowego - Prezes Zarządu.
3. Zysk wypracowany przez Związek przeznaczają się na realizację celów i zadań statutowych Związku.
4. Podstawę działalności finansowej stanowi budżet.

ROZDZIAŁ VI POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 23

Uchwała w sprawie zmiany Statutu może być podjęta przez Zgromadzenie Ogólne bezwzględną większością głosów, przy obecności co najmniej połowy członków zarządu.

§ 24

1. Uchwała w sprawie rozwiązania Związku może być podjęta przez Zgromadzenie Ogólne większością 2/3 głosów, przy obecności co najmniej połowy członków Związku.
2. Uchwała w sprawie rozwiązania Związku powinna określać sposób jego likwidacji, dane likwidatora oraz przeznaczenie majątku Związku.

§ 25

Statut wchodzi w życie z dniem jego rejestracji w Krajowym Rejestrze Sądowym.

Z